

Welcome to GARE Self-Guided New Member Orientation

Advancing Racial Equity in Government

- Presented by: City of Richmond Race Equity Team



¡Bienvenidos a la Orientación autoguiada para nuevos miembros de GARE! Estamos entusiasmados de tenerlos aquí mientras comienzan su camino hacia la promoción de la equidad racial dentro del gobierno. Esta orientación les presentará la Alianza Gubernamental sobre Raza y Equidad (GARE, por sus siglas en inglés) y el compromiso de Richmond de incorporar la equidad racial en sus políticas, programas y operaciones. Obtendrán una perspectiva de cómo los principios de equidad racial dan forma a las iniciativas de la ciudad y cómo pueden contribuir a un cambio significativo. A medida que avanzan en esta experiencia autoguiada, tómense un tiempo para reflexionar sobre cómo estos conceptos se aplican a su función. ¡Comencemos



Objectives of the Session

Understand GARE's mission and Richmond's commitment to equity.

Explore foundational principles of racial equity.

Learn about the goals of Richmond's Race Equity Program.

A lo largo de esta orientación, usted:

Conozca la misión de GARE y cómo apoya las iniciativas de equidad racial lideradas por el gobierno.

Comprenda el Programa de Equidad Racial de Richmond y sus objetivos clave.

Explore estrategias para aplicar una perspectiva de equidad racial en su trabajo diario.

Al final, estará mejor preparado para integrar la equidad racial en los procesos de toma de decisiones y tomar medidas prácticas para apoyar la equidad dentro de su departamento.



Overview GARE (Government Alliance on Race and Equity)

Mission:

GARE is a national network focused on helping governments address racial inequities and dismantle institutional racism. The alliance provides tools, resources, and frameworks to support public agencies in operationalizing racial equity across all departments.

Network:

Over 400 jurisdictions across the United States are part of GARE, demonstrating its broad impact and collaborative approach.

GARE, la Alianza Gubernamental sobre Raza y Equidad, es una red nacional que ayuda a los gobiernos a abordar las desigualdades raciales. Con más de 400 jurisdicciones involucradas, proporciona herramientas y estrategias para incorporar la equidad racial en las políticas y operaciones gubernamentales.

GARE se centra en tres áreas clave:

Normalizar la equidad racial como valor fundamental.

Operacionalizar la equidad a través de políticas y prácticas.

Organizar liderazgo y asociaciones para impulsar un cambio duradero.

Richmond es parte de este movimiento y trabaja para construir un gobierno más inclusivo y equitativo.



Overview GARE (Government Alliance on Race and Equity)

Core Goals:

Normalize: Establish racial equity as a core value across public institutions, fostering shared language and understanding.

Operationalize: Embed racial equity into policies, practices, and organizational culture through concrete tools and practices.

Organize: Build leadership and partnerships internally and externally to create sustainable systemic change.

GARE se centra en tres áreas clave:

Normalizar la equidad racial como valor fundamental.

Operacionalizar la equidad a través de políticas y prácticas.

Organizar liderazgo y asociaciones para impulsar un cambio duradero.

Richmond es parte de este movimiento y trabaja para construir un gobierno más inclusivo y equitativo.



Why Does GARE Matter?

- Supports inclusive policy-making
- Promotes equity in public services
- Builds community trust

El gobierno desempeña un papel enorme en la formulación de políticas y la distribución de recursos. Por eso la equidad racial debe estar en el centro de la toma de decisiones.

Aquí hay un par de ejemplos de por qué esto es importante:

En el condado de Contra Costa, la revisión de las políticas de vivienda aumentó el acceso a viviendas asequibles y redujo la falta de vivienda.

La implementación de programas educativos culturalmente sensibles condujo a tasas de graduación más altas para estudiantes históricamente desatendidos.

These efforts show that when racial equity is prioritized, real change happens.



Richmond's History with GARE

- Richmond joined GARE in 2016.
- City Council directive to integrate racial equity into decision-making.
- Focus on building an equitable community.

Richmond se unió a GARE en 2016 con una directiva para integrar la equidad racial en la toma de decisiones. Desde entonces, la ciudad tiene:

Creó un Plan de Acción de Equidad Racial para guiar las políticas y estrategias.

Fomentó debates sobre equidad en todos los departamentos de la ciudad.

Residentes comprometidos en la formulación de políticas equitativas

Este viaje continúa, pero Richmond está comprometido a tomar medidas significativas.

GARE Objectives



Normalize racial equity as a core value.



Operationalize equity through policies and practices.



Organize internal and external partnerships to foster inclusivity.

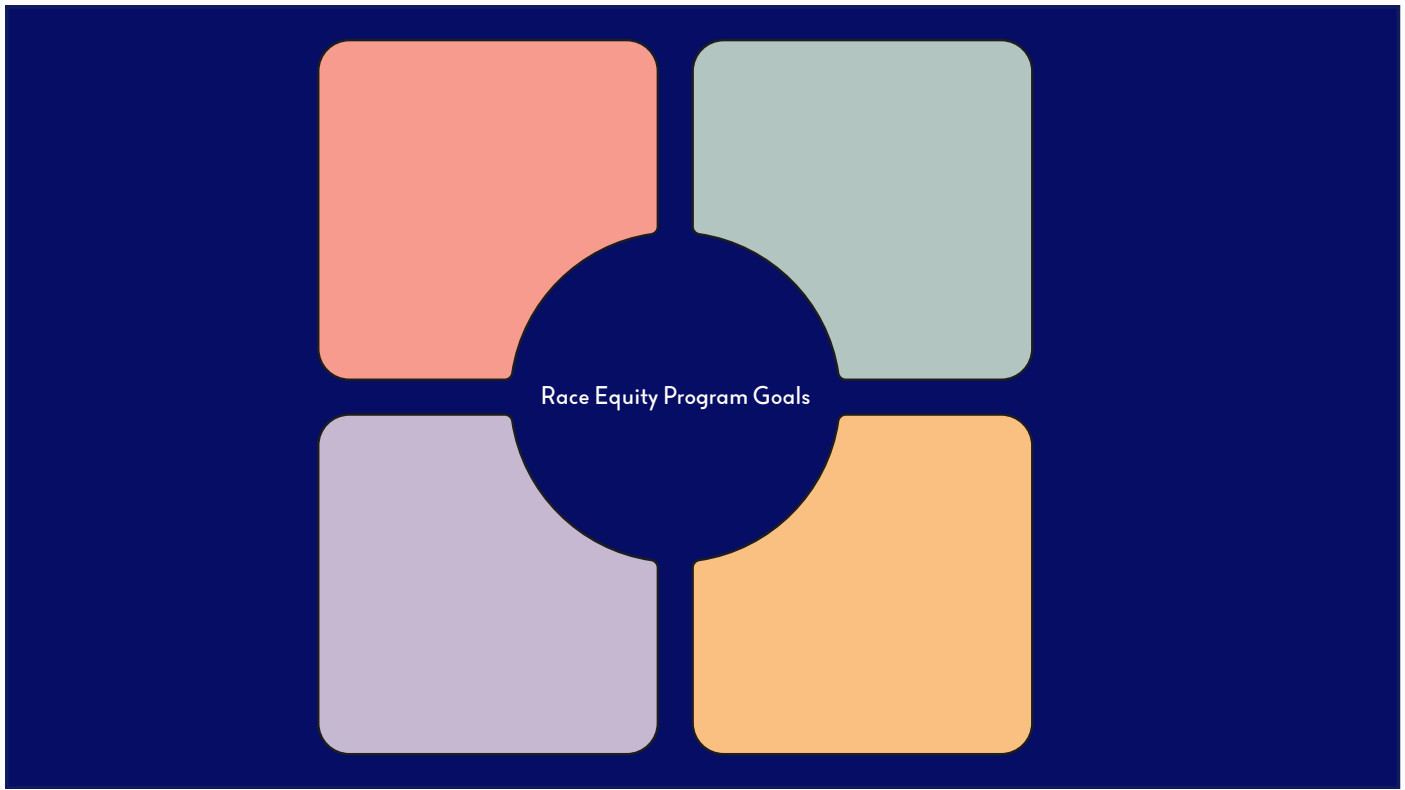
La Alianza Gubernamental sobre Raza y Equidad (GARE) ayuda a los gobiernos a tomar medidas significativas hacia la equidad racial enfocándose en tres objetivos clave:

Normalizar la equidad racial: la equidad debe ser un valor compartido dentro del gobierno. Esto significa garantizar que los empleados, los líderes y los socios comunitarios tengan una comprensión común de la equidad racial y su importancia. Al utilizar un lenguaje y un marco compartidos, podemos trabajar hacia un cambio duradero.

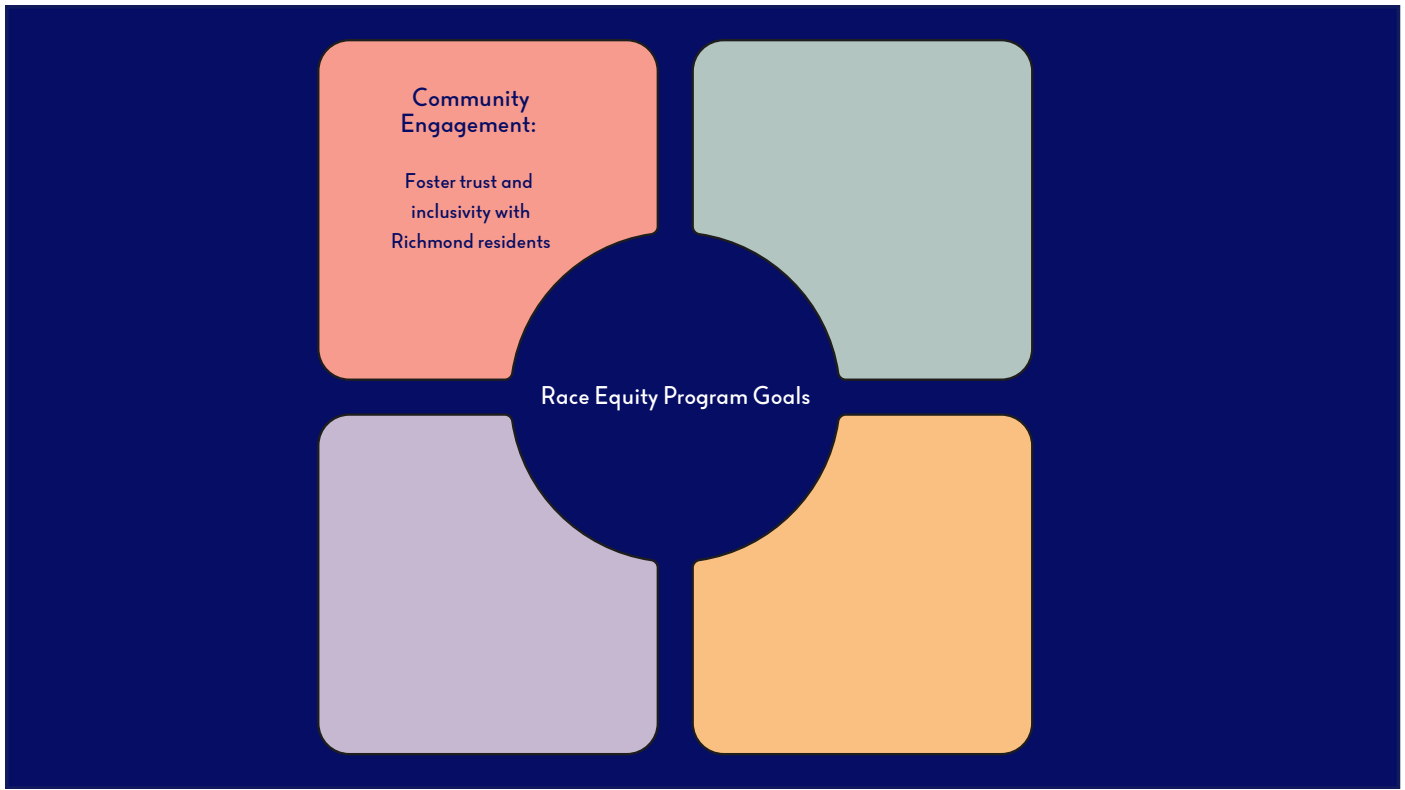
Poner en práctica la equidad racial: la equidad no es sólo una idea; debe estar integrado en el funcionamiento del gobierno. Esto incluye aplicar una lente de equidad racial a las políticas, la contratación, la elaboración de presupuestos y la toma de decisiones. Al integrar la equidad en nuestras estructuras, logramos avances significativos hacia resultados justos y equitativos.

Organícese para la equidad racial: promover la equidad requiere colaboración. Esto significa construir asociaciones sólidas tanto dentro de las agencias gubernamentales como con la comunidad. Trabajando juntos, podemos crear soluciones sostenibles y garantizar que nuestras políticas reflejen las necesidades de las personas a las que servimos.

A medida que avanzamos, piense en cómo estos objetivos se alinean con su función y cómo puede apoyar estos esfuerzos en su departamento.



Ahora, echemos un vistazo a cómo estos objetivos dan forma al Programa de Equidad Racial de Richmond. El programa se centra en cuatro áreas clave:



Participación comunitaria: generar confianza e inclusión con los residentes.



Compromiso interno: Garantizar que los empleados de la ciudad comprendan y se comprometan con la equidad.



Servicios y empleo de la ciudad: hacer que las prácticas de contratación y empleo sean justas y equitativas.



Resultados de salud: eliminar las disparidades raciales en el acceso y los resultados de la atención médica.

Cada una de estas áreas es fundamental para incorporar la equidad racial en las políticas y operaciones de Richmond.

Richmond's Racial Equity Statement

Richmond's commitment to applying a racial equity lens.

Overview of Resolution 93-18.

"The City of Richmond commits to applying a racial equity lens to all services and decisions to foster an inclusive community."



Richmond se compromete a aplicar una perspectiva de equidad racial a todos los servicios y decisiones para fomentar una comunidad inclusiva. Este compromiso está guiado por la Resolución 93-18, que garantiza que la equidad racial siga siendo una prioridad en las operaciones gubernamentales.

A medida que avancemos, piense en cómo se aplica este principio a su trabajo. ¿Qué acciones puedes tomar para alinearte con este compromiso?

Understanding Responsibilities



Entonces, ¿qué significa esto para ti? Como miembro, su función es garantizar que la equidad no sea sólo una idea sino una práctica diaria. Así es como:

Reconocer desigualdades: identificar disparidades en políticas, contratación y participación comunitaria.

Facilitar el diálogo: crear espacios donde puedan tener lugar conversaciones honestas sobre raza y equidad.

Tomar iniciativa: abordar las barreras a la equidad racial dentro de su departamento.

Desarrollar la responsabilidad: utilizar datos y comentarios para realizar un seguimiento del progreso e impulsar cambios significativos.

Roles and Responsibilities of Members



Community
Engagement



Training



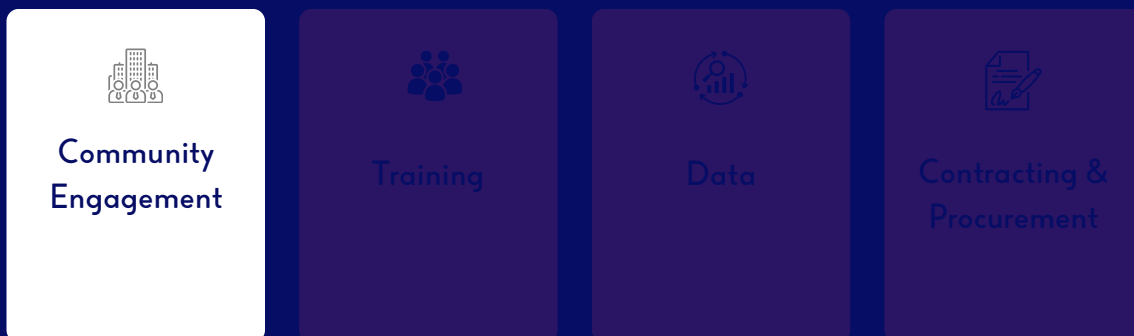
Data



Contracting &
Procurement

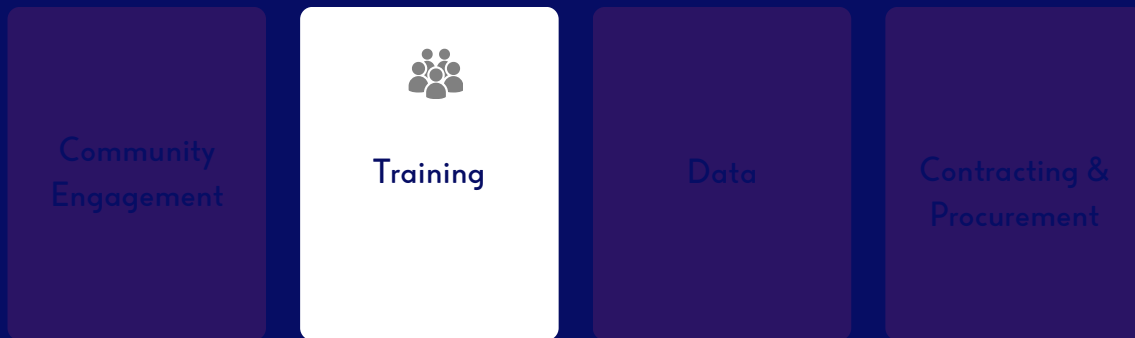
Ahora, profundicemos en las funciones específicas dentro del Programa de Equidad Racial de Richmond.

Roles and Responsibilities of Members



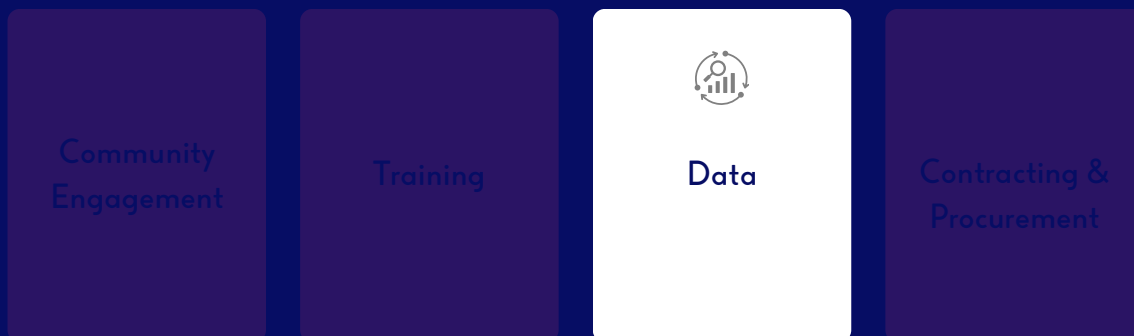
Participación comunitaria: esta función garantiza que los grupos históricamente marginados tengan voz en la toma de decisiones. Implica construir relaciones, facilitar programas de extensión y crear foros públicos donde los miembros de la comunidad puedan compartir inquietudes e ideas.

Roles and Responsibilities of Members



Capacitación y desarrollo de capacidades: esta función se centra en desarrollar e impartir capacitación sobre equidad racial para el personal y los líderes de la ciudad. Incluye diseñar talleres, liderar debates y crear herramientas como un conjunto de herramientas de equidad racial.

Roles and Responsibilities of Members



Análisis de datos y políticas: los miembros que desempeñan esta función utilizan datos para identificar disparidades raciales, evaluar los impactos de las políticas y recomendar cambios. Realizan un seguimiento del progreso a través de resultados mensurables para garantizar la rendición de cuentas y la eficacia.

Roles and Responsibilities of Members



Equidad en contratación y adquisiciones: esta función aborda las barreras para las empresas propiedad de minorías en el proceso de adquisiciones. Las responsabilidades incluyen identificar desigualdades en las prácticas de contratación, establecer objetivos de diversidad y garantizar el acceso equitativo a los contratos de la ciudad.

Cada una de estas funciones es esencial para promover la equidad racial en todos los sistemas gubernamentales de Richmond.



Equity Lens

Aplicar una lente de equidad racial significa mirar críticamente nuestras políticas, prácticas, decisiones y acciones para comprender cómo impactan a los diferentes grupos raciales.

Aquí hay tres ideas principales a tener en cuenta al utilizar una perspectiva de equidad racial:



Awareness of Disparities: Recognize that historical and structural inequities exist and may create unequal outcomes for marginalized racial groups.

Equity Lens

Conciencia de las disparidades: Primero, requiere reconocer que existen desigualdades históricas y estructurales, y que a menudo resultan en resultados desiguales para ciertos grupos raciales. No podemos abordar estos problemas si primero no los reconocemos.

Equity Lens



Intentional Focus: Commit to centering equity in decision-making, ensuring that racial equity is a priority rather than an afterthought.

Enfoque intencional: Aplicar una lente de equidad racial no es pasivo: es un compromiso de hacer de la equidad una prioridad en todo lo que hacemos. Esto significa centrar la equidad en cada decisión y no tratarla como una ocurrencia tardía.

Equity Lens



Accountability: Use data and feedback to track progress and measure whether actions are reducing disparities.

Responsabilidad: Finalmente, se trata de seguir el progreso. ¿Estamos logrando los resultados equitativos que pretendíamos? Esto a menudo implica el uso de datos y retroalimentación para medir si estamos reduciendo las disparidades o si las estamos perpetuando involuntariamente.

Equity Lens



Awareness of Disparities: Recognize that historical and structural inequities exist and may create unequal outcomes for marginalized racial groups.



Intentional Focus: Commit to centering equity in decision-making, ensuring that racial equity is a priority rather than an afterthought.



Accountability: Use data and feedback to track progress and measure whether actions are reducing disparities.

Para que podamos crear resultados equitativos para todos, es importante tener nuestra perspectiva de equidad en nuestras funciones para que podamos ser intencionales al identificar y abordar las barreras y disparidades en nuestros departamentos y en la comunidad.

Policy Review: Before implementing a new hiring policy, analyze whether it unintentionally excludes certain racial groups and adjust to remove barriers.



Ejemplos:

Antes de implementar una política de contratación, pregunte: ¿Crea barreras para ciertos grupos raciales?

Policy Review: Before implementing a new hiring policy, analyze whether it unintentionally excludes certain racial groups and adjust to remove barriers.

Resource Allocation: Evaluate whether resources (e.g., funding, training) are distributed equitably across communities.



Al asignar recursos, asegúrese de que se distribuyan de manera equitativa, no simplemente equitativa.

Policy Review: Before implementing a new hiring policy, analyze whether it unintentionally excludes certain racial groups and adjust to remove barriers.

Resource Allocation: Evaluate whether resources (e.g., funding, training) are distributed equitably across communities.

Decision-Making: Ensure diverse voices are included in discussions, particularly those from historically marginalized groups.



En la toma de decisiones, incluir voces diversas, especialmente aquellas de comunidades marginadas.



Richmond ya ha logrado avances significativos en la promoción de la equidad racial a través de iniciativas como:



Sesiones de almuerzo y aprendizaje: brindar al personal oportunidades de aprendizaje informal.



Foros comunitarios y círculos de curación: creación de espacios para el debate abierto y la construcción de comunidades.



Past Activities and Engagement

- Lunch and Learn sessions
- Community forums and healing circles
- Monthly Race Equity Team meetings
- Buzz Cafes and workshops

Reuniones mensuales del equipo de equidad racial: garantizar la colaboración y la responsabilidad continuas.



Past Activities and Engagement

- Lunch and Learn sessions
- Community forums and healing circles
- Monthly Race Equity Team meetings
- Buzz Cafes and workshops

y Buzz Cafés y talleres: fomento de la resolución creativa de problemas en cuestiones de equidad.

Estos esfuerzos han ayudado a sentar las bases para un progreso sostenido.

Current Focus

Revising the Race Equity Action Plan

Gathering departmental feedback

Centering resident voices



Nuestra prioridad actual es perfeccionar y actualizar el Plan de acción de equidad racial de Richmond mediante:

Recopilar comentarios de los departamentos de la ciudad y miembros de la comunidad.

Garantizar que las voces de los residentes se centren en la toma de decisiones.

Evaluar los esfuerzos pasados para perfeccionar nuestras estrategias en el futuro.

Su aporte es valioso para dar forma a estos próximos pasos.

Upcoming training events:

Advancing Race Equity
Using a Racial Equity Tool
Leading for Race Equity
Cross-Sector Organizing Inclusive Outreach



Para profundizar su comprensión y habilidades, ofrecemos varias oportunidades de capacitación:

Avanzando en la equidad racial

Usando una herramienta de equidad racial

Liderando por la equidad racial

Organización intersectorial

Alcance inclusivo



Una vez que haya completado su orientación para nuevos miembros, tendrá acceso a 4 rutas de aprendizaje a su propio ritmo diseñadas para su función específica. Además, se le invitará a asistir a la capacitación en persona sobre el kit de herramientas raciales los días 6 y 7 de Marcy, seguida de la capacitación en persona Liderando con Equidad el 11 de abril y una capacitación virtual intersectorial el 8 de mayo.

Resources and Support

Además, la ciudad proporciona recursos clave, incluida la página de recursos de GARE y REAP, kits de herramientas de equidad y guías de mejores prácticas para respaldar su trabajo.

al
+
Documents
's Office
missions
ncil
+
lections
ent Alliance on
Equity (GARE)
chedule

Home > [City Government](#) > Government Alliance on Race and Equity (GARE)

Government Alliance on Race and Equity (GARE)



LOCAL AND REGIONAL
GOVERNMENT ALLIANCE ON
RACE & EQUITY

Government Alliance on Race and Equity (GARE)

- Joint project of the new [Race Forward](#) and the [Haas Institute for a Fair & Inclusive Society at UC Berkeley](#). It is a national network of government agencies focused on achieving racial equity.
- Equality (sameness) vs Equity (Justice). Equality provides the same resources and opportunities to all, whereas Equity recognizes there are institutional and structural barriers and provides everyone with what they need to thrive.

GARE defines racial equity to mean that "we eliminate racial disproportionalities so that race can no longer be used to predict success, and we increase the success of all communities."

GARE's focus is on normalizing conversations about race, operationalizing new policies, practices and organizational cultures, and organizing to achieve racial equity.

[Stop the Senseless Killings Statement](#)

Como parte del compromiso de Richmond con la equidad racial, hemos desarrollado un sitio GARE dedicado para que sirva como centro de recursos, capacitación y actualizaciones.

Este sitio proporciona:

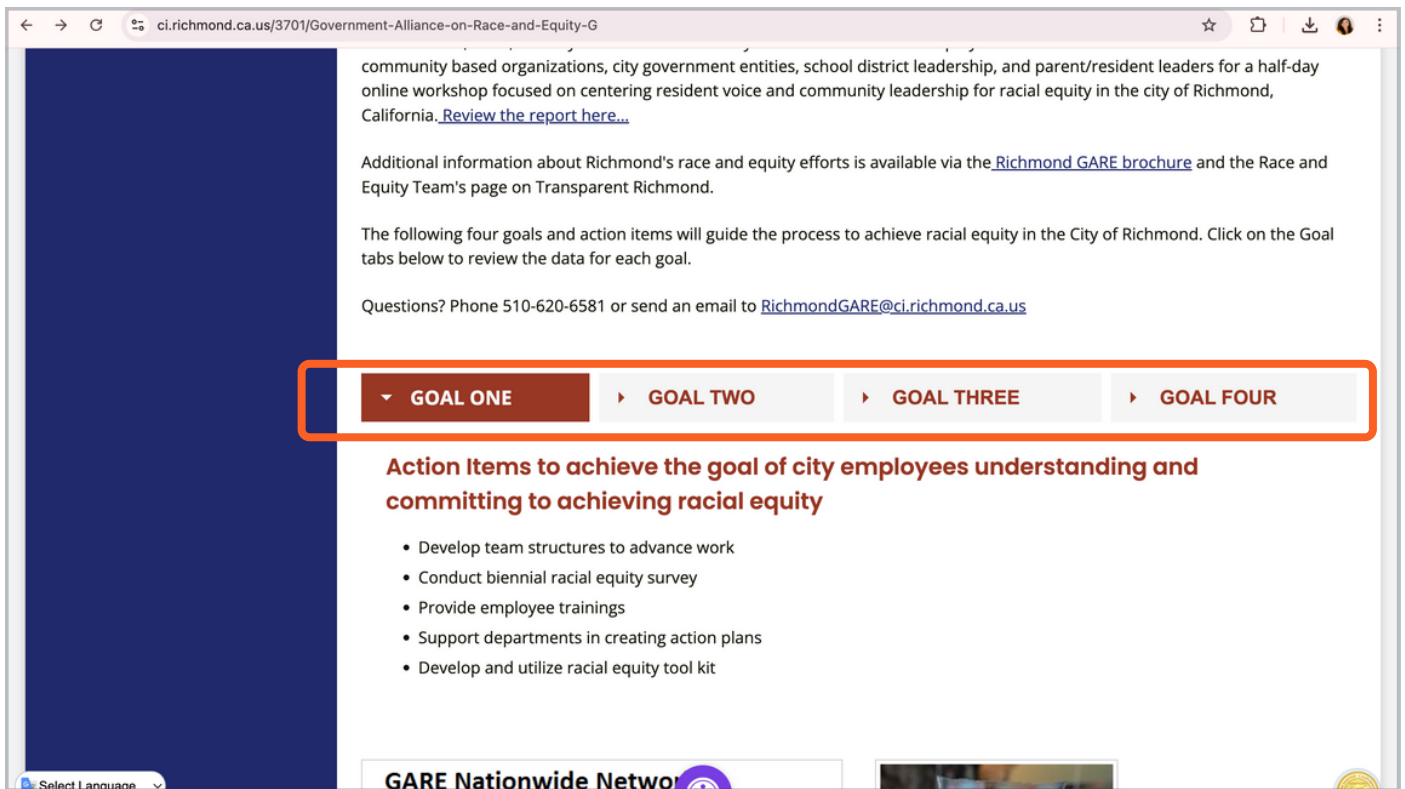
Información clave sobre el Programa de Equidad Racial de Richmond.

Herramientas y mejores prácticas para ayudar a integrar la equidad racial en su trabajo.

Acceso a materiales de capacitación, informes y próximos eventos.

Oportunidades para mantenerse conectado y comprometido con la red GARE más amplia.

Le animamos a explorar el sitio con regularidad y utilizarlo como recurso para guiar su trabajo en la promoción de la equidad.



El Programa de Equidad Racial de Richmond se basa en cuatro objetivos clave que guían nuestros esfuerzos para incorporar la equidad racial en las operaciones gubernamentales. Estos objetivos son:

Participación comunitaria: generar confianza e inclusión con los residentes de Richmond para garantizar una participación equitativa.

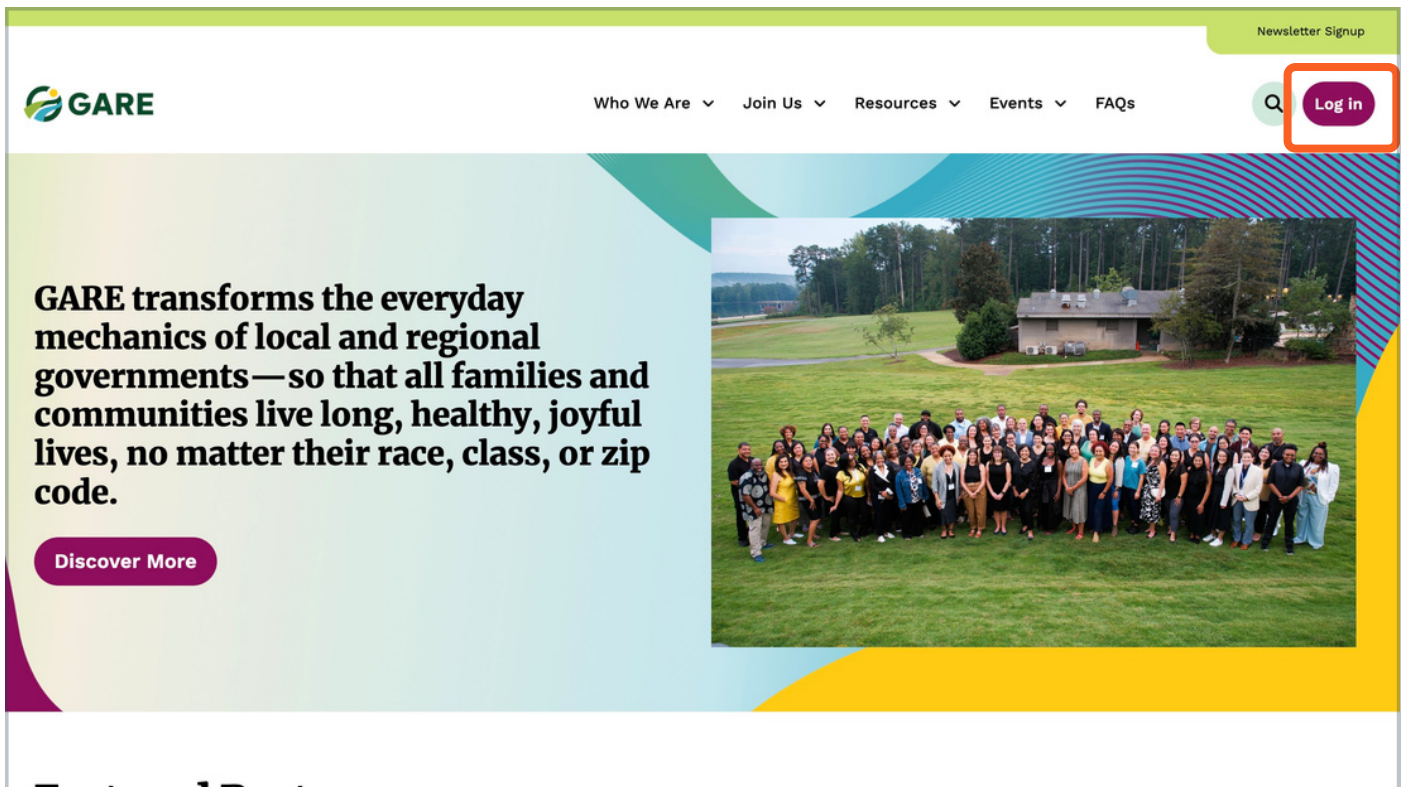
Compromiso interno: fortalecer la conciencia y la responsabilidad entre los empleados de la ciudad para sostener los esfuerzos de equidad a largo plazo.

Servicios y empleo de la ciudad: garantizar que Richmond funcione como un empleador y proveedor de servicios equitativo.

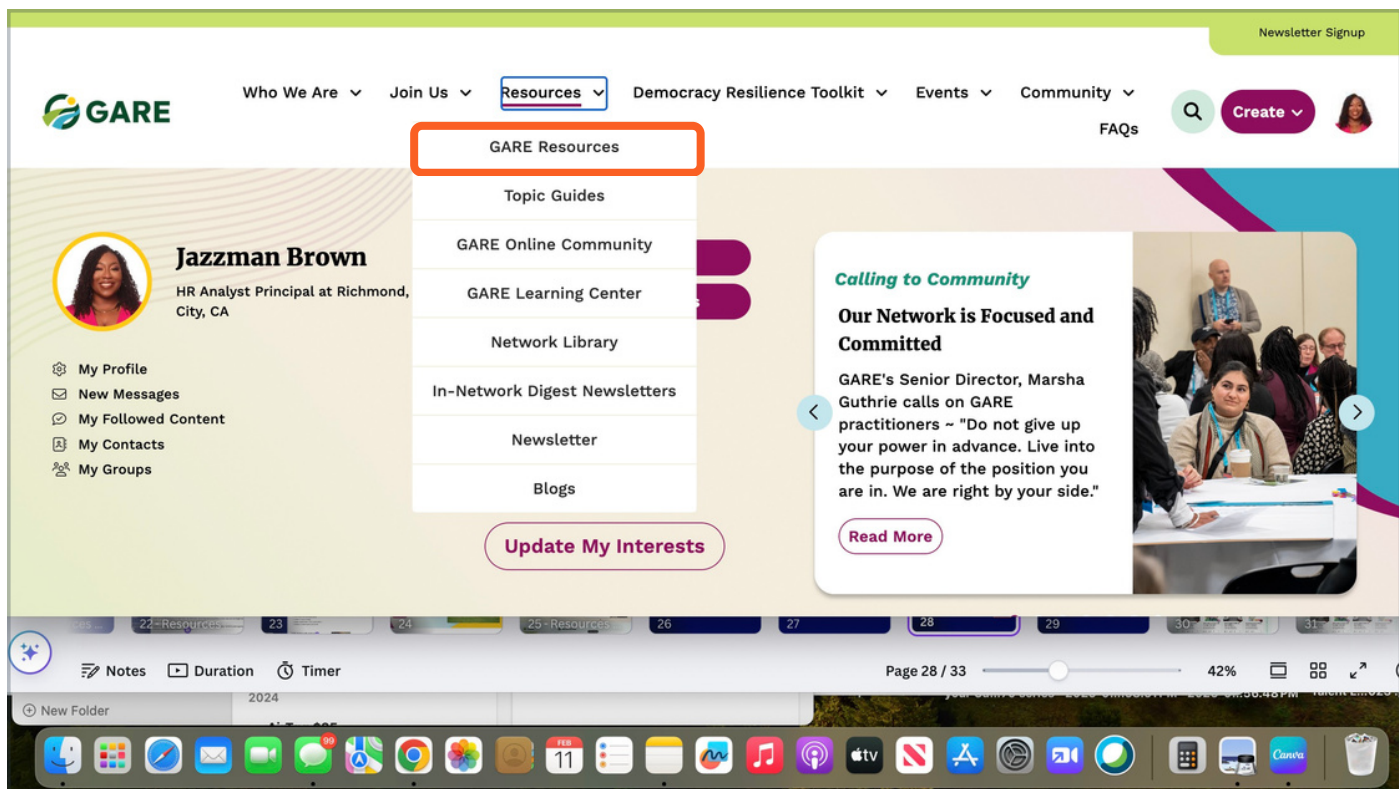
Resultados de salud: reducir las disparidades raciales en los resultados de la vida a través de políticas e iniciativas basadas en datos.

Cada uno de estos objetivos está diseñado para crear un cambio sistémico y construir un Richmond más inclusivo. A medida que avanzamos, piense en cómo se conectan estos objetivos con el trabajo de su departamento y cómo puede contribuir a su avance.

Para referencias futuras, encontrará los detalles de cada uno de estos objetivos en este sitio.



La ciudad de Richmond también es una agencia GARE registrada, por lo que puede registrarse en la comunidad en línea de GARE. Para hacer esto, vaya a la página de inicio para miembros de GARE y haga clic en 'Nuevo usuario/Registrarse ahora'. Deberá proporcionar su correo electrónico emitido por el gobierno y completar el formulario. Una vez enviada, el personal de GARE revisará y aprobará su solicitud, generalmente dentro de unos días hábiles.



El sitio web de GARE es un rico centro de herramientas, informes y guías diseñados para ayudar a las agencias gubernamentales a promover la equidad racial. En la sección "Recursos" encontrará marcos, mejores prácticas y estudios de casos que le ayudarán a fundamentar su trabajo. Tómese el tiempo para explorar los Planes de acción de equidad racial y otros kits de herramientas disponibles para descargar.

Toolkits



TOOLKIT

GARE RESOURCE

Racial Equity Toolkit: An Opportunity to Operationalize Equity

Racial Equity Action Plans



GARE RESOURCE

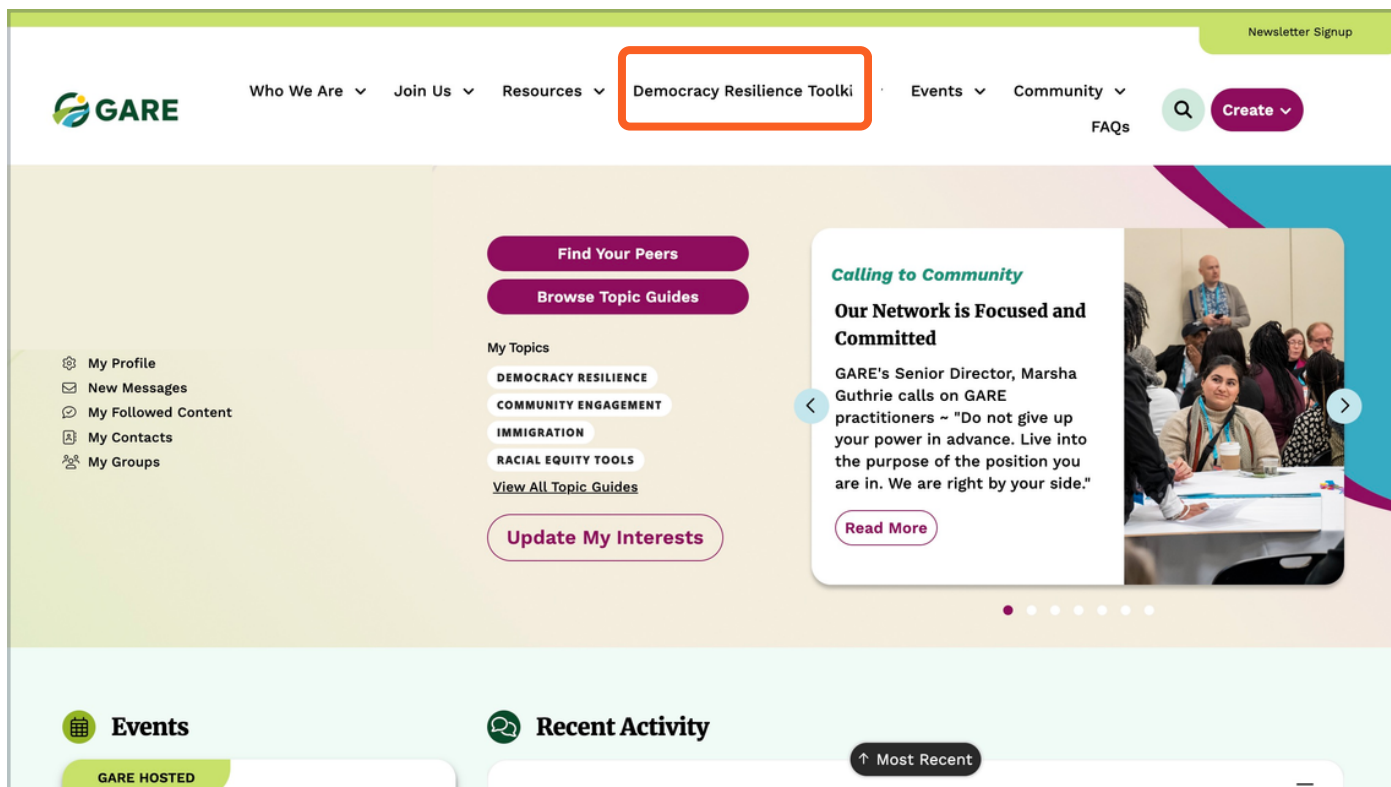
Racial Equity Action Plans: A How-to Manual



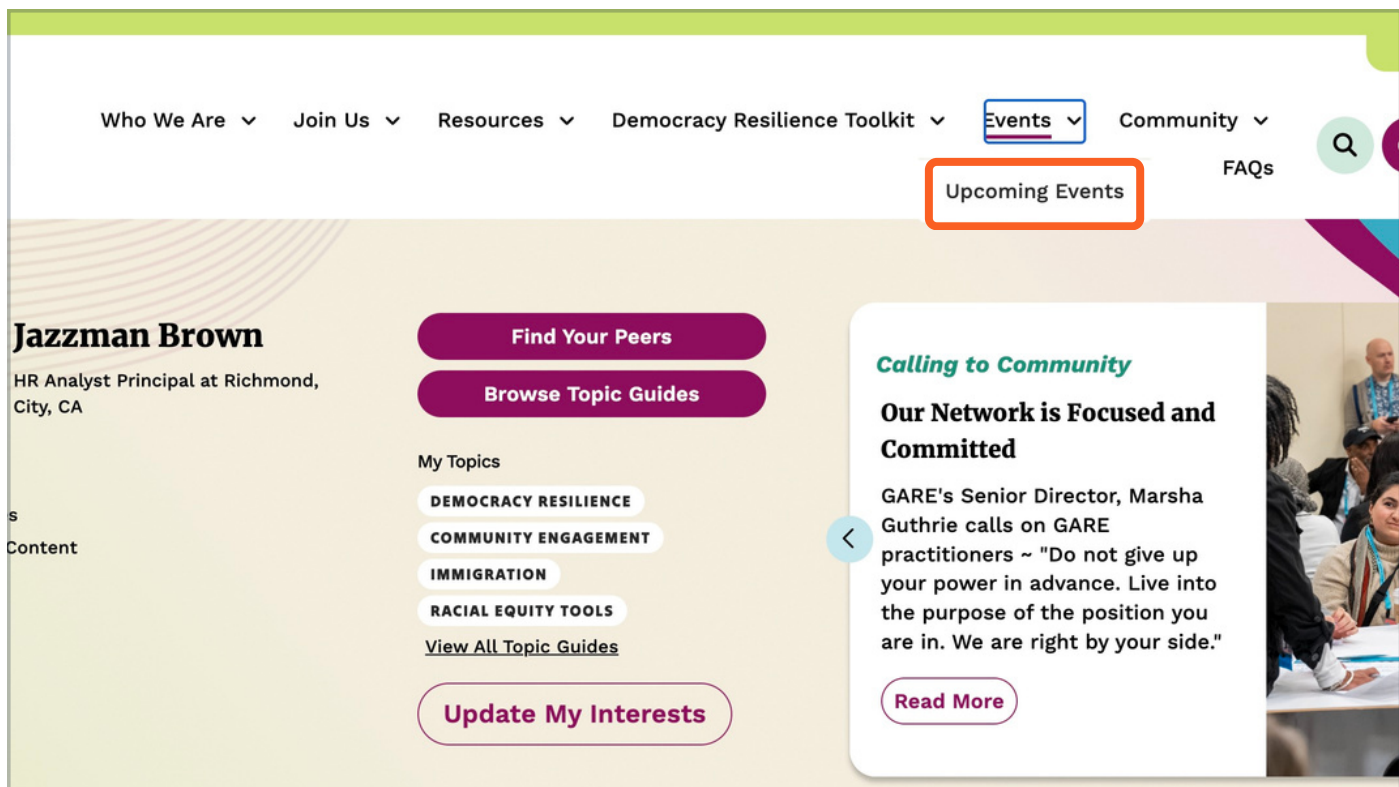
GARE RESOURCE

Racial Equity Core Teams: The Engines of Institutional Change

GARE ofrece varios conjuntos de herramientas diseñados para ayudar a las agencias gubernamentales a incorporar la equidad racial en sus políticas y prácticas. Estos kits de herramientas brindan orientación paso a paso sobre la planificación de acciones de equidad racial, la participación de las partes interesadas y la implementación de iniciativas centradas en la equidad. Puede acceder a estos recursos en la sección 'Herramientas y recursos' del sitio web.



El Conjunto de herramientas para la resiliencia de la democracia de GARE es un recurso crucial para garantizar que los gobiernos locales estén equipados para fortalecer la participación democrática y la resiliencia. Este conjunto de herramientas proporciona estrategias para abordar las desigualdades sistémicas en la participación cívica, garantizando que todas las voces sean escuchadas y representadas. Puede encontrarlo en la sección 'Recursos' del sitio web".



GARE también organiza varios eventos durante todo el año, incluidos seminarios web, sesiones de capacitación y conferencias que apoyan el aprendizaje y la implementación de la equidad racial. La página 'Eventos' del sitio web enumera las próximas oportunidades de participación. Asegúrese de consultar esta página con regularidad para conocer nuevas oportunidades de aprendizaje y eventos de networking con compañeros practicantes.



**For questions, please
contact:**

Jazzman Brown,
jazzman_brown@ci.richmond.ca.us

Concluycamos con algunas preguntas finales:

¿Cuál es una conclusión clave de esta orientación?

¿Cuál es una acción que tomarás en el futuro?

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con Jazzman Brown.



Gracias por su tiempo y compromiso para promover la equidad racial en Richmond.

Sigamos la conversación.